

# 永州市人民政府文件

永政发〔2020〕4号

## 永州市人民政府 关于印发《永州市城镇职工生育保险 实施办法》的通知

各县区人民政府，各管理区，永州经济技术开发区，市直和中央、省驻永有关单位：

现将《永州市城镇职工生育保险实施办法》印发给你们，请认真贯彻执行。



# 永州市城镇职工生育保险实施办法

## 第一章 总 则

**第一条** 为了维护职工的合法权益，保障女职工生育期间的基本生活和基本医疗保障需要，均衡生育和避孕节育措施费用负担，根据《湖南省人民政府关于修改〈湖南省城镇职工生育保险办法〉的决定》（省政府令第294号）和有关法律、法规，结合我市实际，制定本实施办法。

**第二条** 本市行政区域内的机关和城镇各类企业单位（事业、民办非企业单位、个体工商户、灵活就业人员等，下同，统称用人单位），应当按照本实施办法参加生育保险并缴纳生育保险费。

**第三条** 生育保险实行属地管理。县级以上人民政府人力资源社会保障部门主管本行政区域内的生育保险工作。卫生健康、财政等行政部门应当在各自职责范围内做好生育保险的有关工作。

各级医疗保险经办机构具体经办生育保险业务。

**第四条** 职工所在单位参加了生育保险，且生育和避孕节育措施符合有关计划生育法律、法规规定的，其在职和领取失业救济金期间依照本办法享受生育保险待遇。

各级医疗保险经办机构应当为参保职工建立生育保险个人账户。

## 第二章 生育保险基金的筹集

**第五条** 生育保险基金由下列各项构成：



(一) 用人单位缴纳的生育保险费;

(二) 生育保险基金的利息;

(三) 延迟缴纳生育保险费的滞纳金;

(四) 依法纳入生育保险基金的其他资金。

第六条 生育保险费率根据“以支定收、收支平衡”的原则确



下列产假时间内，由发放工资变更为享受生育津贴：

(一) 符合法定生育条件的女职工除享受国家规定的 98 天产假外，增加产假 60 天。有下列情形之一的，还可以按照下列规定享受生育津贴：1、难产的，增加产假 15 天；2、生育多胞胎的，每多生育一个婴儿，增加产假 15 天。

(二) 女职工怀孕未满 2 个月终止妊娠的，享受 15 天产假；

怀孕满 2 个月未满 4 个月终止妊娠的，享受 30 天产假；怀孕满

4 个月未满 7 个月终止妊娠的，享受 42 天产假；怀孕满 7 个月

终止妊娠的，享受 75 天产假。

女职工每天生育津贴标准为上年度本单位职工月平均工资除以 30 天之商；低于本人工资标准的，由单位补足。

第十二条 用人单位职工在职期间生育所需

医疗费用，从生育保险基金中支付：

一、怀孕或者终止妊娠所必需的检查





假期间治疗其他疾病的医疗费用，按照基本医疗保险办法办理。但按照有关法律、法规规定由施行手术的单位承担并发症医疗费用的除外。

本条第一款费用的具体范围和标准，由市医疗保障行政部门会同市财政、市卫生健康等行政部门另行制定。

**第十三条** 用人单位女职工失业后，在领取失业保险金期间生育的，从生育保险基金中支付一次性生育补助金，标准为统筹地区上年度按规定从生育保险基金中支付的人均生育医疗费用。

**第十四条** 用人单位男职工的配偶合法生育，其配偶无工作单位并未参加城乡居民医保的，从生育保险基金中支付一次性生育补助金，标准为统筹地区上年度按规定从生育保险基金中支付的人均生育医疗费用的 50%。

#### 第四章 生育保险管理

**第十五条** 用人单位职工必须到协议医疗机构生育或者实施计划生育手术，才能享受生育保险待遇。

用人单位职工进行本办法第十二条范围内的生育、节育的，凭社会保障部门核发的《社会保障卡》和《生育服务证》或《生育证》等其他相关资料，在规定范围和标准内免付费用（挂号费除外），其费用由医疗保险经办机构与定点医疗机构结算。超出规定范围和标准的费用，由职工个人负担。

用人单位职工生育、节育的就诊、结算办法，由市医疗保障行政部门及有关部门另行制定。



第十六条 生育津贴、一次性生育补助金由用人单位、本人或者其委托人向医疗保险经办机构申领。

申领生育保险待遇需提交下列材料：

- (一) 本人的身份证；
- (二) 卫生健康行政部门出具的符合法定生育条件的证明；
- (三) 出生医学证明；
- (四) 月工资未超过本市上年度职工月平均工资的，提交经生育保险经办机构审核的失业证；
- (五) 受委托代为申领的，提交申领人出具的委托书和受委托人的身份证；
- (六) 市医疗保障行政部门规定的其他材料。

任何人不得提供虚假材料冒领或者多领生育津贴、一次性生育补助金。

第十七条 医疗保险经办机构应当自受理申请之日起 15 日

内对符合一次性生育补助金的条件完成审核。

对符合条件的，核定其享受期限和标准，并予以一次性计发；对不符合条件的，应当书面告知申请人。

第十八条 用人单位认为医疗保险经办机构

作出的决定侵犯其合法权益的，可以依法申请行政复议

或者提起行政诉讼。

第十九条 用人单位规定的范围和标准与

国家规定的范围和标准不一致的，

应当按照国家规定的范围和标准执行。



医疗保险经办机构审核申请人提交的材料时，需要医疗机构出具有关证明和病情证明的，医疗机构应当予以配合。

## 第五章 生育保险基金管理

**第二十条** 职工基本医疗保险基金要严格执行社会保险基金~~账套制度~~，不再单列生育保险基金收入，在职工基本医疗保险~~统筹基金待遇支出~~中设置生育待遇支出项目。

**第二十一条** 各统筹地区的税务部门负责生育保险基金的~~缴纳~~，医疗保险经办机构负责基金~~的支付和管理~~，~~建立生育保险基~~金的预决算制度、财务会计制度和内部审计制度。医疗保障行政~~部门~~、财政部门、审计部门要加强对生育保险基金的~~监督管理~~。

**第二十二条** 各统筹地区医疗保险经办机构应当确定专门的~~内设机构~~负责经办生育保险事务。各医疗保险经办机构经办生育~~保险业务~~所需的经费，由同级财政部门在预算中给予安排。

## 第六章 法律责任

**第二十三条** 用人单位违反规定不缴纳生育保险费的，依照~~国务院《社会保险费征缴暂行条例》和《湖南省实施〈社会保险~~费~~征缴暂行条例〉办法》~~处理。





医疗机构和其他有关部门的工作人员滥用职权、徇私舞弊、玩忽职守，造成生育保险基金损失的，由医疗保障行政部门追回损失的生育保险基金；涉嫌犯罪的，移送司法机关依法追究刑事责任；尚不构成犯罪的，依纪依规给予党纪政务处分。

## 第七章 附 则

第二十六条 职工因生育、采取避孕节育措施依法享受的待遇，本办法没有规定的，由市医疗保障行政部门及有关部门另行制定。

第二十七条 本实施办法自公布之日起施行。我市此前生育保险相关规定与本办法不一致的，按本办法规定执行。

抄送：市委各部门，军分区司令部。

市人大常委会办公室，市政协办公室，市委财经委办公室，市中级人民法院，市人民检察院。

